

Curso

Gestión del cambio para la transformación organizacional

- Modalidad: Online, asincrónico y autoinstruccional
- Duración: 8 horas
- Gratuito

Aprendizajes

- 1 **Identificar** los principios de la gestión del cambio y su aplicación en la transformación organizacional.
- 2 **Reconocer** las etapas para desarrollar un diagnóstico organizacional e identificar la resistencia al cambio.
- 3 **Comprender** las acciones necesarias para realizar una adecuada gestión de personas durante un proceso de cambio organizacional.
- 4 **Adquirir** herramientas de planificación del cambio organizacional para apoyar su implementación.
- 5 **Distinguir** herramientas de comunicación y seguimiento para fortalecer la implementación del proceso de cambio organizacional.

Contenidos

- **Lección 1:**
Definir el enfoque de cambio.
- **Lección 2:**
Diagnóstico situacional.
- **Lección 3:**
Gestión de personas y cambio organizacional.
- **Lección 4:**
Implementación del cambio.
- **Lección 5:**
Comunicación, seguimiento y mantenimiento del cambio.

Docentes



Tatiana Poblete

Psicóloga organizacional de la Universidad de Talca, Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Certificada como Change Management Practitioner. Experiencia en roles ejecutivos en empresas multinacionales, académica de Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Talca, speaker, coach y socia REDMAD.